

Сотрудничество с работодателями – залог эффективности политики занятости



Реализация Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым, утвержденной постановлением Совета министров Республики Крым от 26.12.2019г. № 803, в рамках исполнения Национальных проектов «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, региональных проектов «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни старшего поколения «Старшее

поколение»», «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на сегодняшний день является одной из важнейших задач, которую решает служба занятости Республики Крым совместно с образовательными организациями и работодателями.

В феврале 2020 года Территориальным отделением ГКУ «Центр занятости населения» в городе Красноперекопск и Красноперекопском районе проведено ряд мероприятий по организации адресной работы с работодателями, в части определения потребности в обучении указанных категорий работников предприятий. Территориальным отделением проведены встречи с руководителями Красноперекопского УЭГХ ГУП РК «Крымгазсети» Притыкой В.В., ООО «Герои Перекопа» Корнилаевым С.Г., Красноперекопский филиал ГУП РК «Крымское МППЖТ» Мамлыга Л.В. о возможном профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании граждан категории 50 лет и старше (в том числе лиц предпенсионного возраста), а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста. В ходе встреч стороны рассмотрели возможность информационных встреч работников, желающих пройти обучение, со специалистами территориального отделения для проведения консультаций по интересующим вопросам, а также направления дальнейшего сотрудничества.

Реализация направлений активной политики занятости, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, напрямую зависит от качества взаимодействия службы занятости с работодателями. Только на условиях социального партнерства проводимая политика занятости может быть эффективной.





Работники отдела службы занятости в г. Красноперекоск