

Информация о реализации Программы организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции

Для поддержки граждан Российской Федерации в условиях пандемии Covid-2019 17 августа 2020 года утверждена Программа организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц, пострадавших от последствий распространения новой коронавирусной инфекции, целью которой является оказание мер поддержки в сфере занятости населения, а также предоставление возможности приобретения дополнительных профессиональных навыков для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

Обучение проводится бесплатно!

В соответствии с распоряжением Главы Республики Крым от 23 сентября 2020 года № 1154-рг пройти обучение имеют право:

- граждане, находящиеся под риском увольнения – граждане, которые могут быть уволены, в том числе в связи с ликвидацией организации, приостановлением или прекращением деятельности организации или индивидуального предпринимателя, банкротством, сокращением численности и штата работников, получившие письменное уведомление не ранее 17 марта 2020 года;

- граждане, ищущие работу – трудоспособные граждане, которые зарегистрированы в органах службы занятости не ранее 17 марта 2020 года в целях поиска подходящей работы, в том числе признанные в установленном порядке безработными;

* Обращаем Ваше внимание, что обучение в рамках Программы планируется проводить по очной форме обучения. Следовательно, в случае обучения по очной форме зарегистрированные граждане будут отнесены к категории занятого населения с прекращением социальных выплат (для признанных в установленном порядке безработными) и одновременным снятием с учета.

- граждане, занятые на предприятиях региона в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции (в соответствии с перечнем отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, утверждённым Постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2020 года № 434);

- выпускники образовательных организаций (общеобразовательных организаций, организаций среднего профессионального и высшего образования) – лица, успешно завершившие обучение и получившие соответствующий документ об образовании в 2020 году, в том числе ищущие работу впервые, нетрудоустроенные, а также трудоустроенные не по полученной профессии/специальности.

Также определены 7 Центров обучения, прошедших квалификационный отбор, на базе которых будет осуществляться обучение:

- ГБПОУ РК «Симферопольский колледж сферы обслуживания и дизайна» (г. Симферополь);

- ГБПОУ РК «Евпаторийский техникум строительных технологий и сферы обслуживания» (г. Евпатория);

- ГБПОУ РК «Романовский колледж индустрии гостеприимства» (г. Симферополь);

- ГАПОУ РК «Крымский многопрофильный колледж» (г. Симферополь);
- ГБПОУ РК «Симферопольский автотранспортный техникум» (г. Симферополь);
- ГАОУ СПО РК «Крымский медицинский колледж» (г. Симферополь);
- ООО «Гарант-СВ» (г. Ялта, отель «Мрия»).

Приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 19.08.2020 № 1179 утвержден перечень 13 востребованных профессий в Республике Крым, по которым перечисленные выше Центры будут проводить обучение:

- поварское дело;
- кондитерское дело;
- парикмахерское искусство;
- технологии моды;
- хлебопечение;
- администрирование отеля;

- туризм;
- ресторанный сервис;
- облицовка плиткой;
- малярные и декоративные работы;
- медицинский и социальный уход;
- ремонт и обслуживание легковых автомобилей;
- виноделие.

На сегодняшний день готовятся изменения в приказ в связи с добавлением еще одного регионального центра обучения – Автономной некоммерческой профессиональной образовательной организации «Университет профессионального образования», – на базе которого возможно пройти обучение по следующим профессиональным компетенциям:

- ИТ-решения для бизнеса на платформе «1С: Предприятие 8»;
- флористика;
- веб-дизайн;

- архитектура;

- предпринимательство;

- визуальный мерчендайзинг.

Заполнить заявку на обучение можно через Общероссийский информационный портал Федеральной службы по труду и занятости

«Работа в России» по ссылке <https://trudvsem.ru/information/pages/support-employment>.

Информация о Программе размещена

на официальном портале Правительства Республики Крым
<https://rk.gov.ru/ru/article/show/9027>

Пресс-центр Территориального отделения службы занятости в г. Красноперекопск

и Красноперекопском районе

800x600

МЫ РАБОТАЕМ ДЛЯ ВАС

В преддверии Международного Дня инвалидов в Красноперекопском Территориальном отделении службы занятости Крыма в г.Красноперекопск и Красноперекопском районе для граждан с ограниченными физическими возможностями была организована встреча с представителями прокуратуры, социальных служб и работодателей на тему «Государственные гарантии, услуги и социальная помощь гражданам с инвалидностью».

Приветствуя участников встречи, директор центра занятости Анатолий Бувин подчеркнул особую важность мероприятия такого формата в первую очередь для присутствующих граждан с инвалидностью, поскольку это одна из возможностей ещё раз обсудить состояние и проблемы, связанные с их социальной и трудовой адаптацией.

Он также ознакомил участников с основными государственными услугами, которые оказывает служба занятости лицам, имеющим инвалидность, в том числе и о тех, которые оказываются этой категории населения при осуществлении выездов мобильной группы по месту их проживания. Особое внимание присутствующих он обратил на проблему содействия трудоустройству инвалидам из-за недостаточного количества вакансий, а также отсутствия желания работодателей создавать дополнительные рабочие места для указанной категории граждан и предложил возможные пути её решения.

В своём выступлении помощник Красноперекопского межрайонного прокурора Артур Дедов акцентировал внимание собравшихся на приоритетных направлениях работы надзорного ведомства по защите прав социально- незащищенных граждан, на необходимость соблюдения работодателями норм законодательства о труде и квотировании рабочих мест при оформлении трудовых отношений с инвалидами, а также о мерах административной ответственности в случае его нарушения.

Далее тему беседы поддержали руководители таких учреждений, как Управление труда и социальной защиты населения города Александр Райцин, Центра социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города и района Наталья Хоменко и филиала регионального отделения Фонда социального страхования Иван Нагорский, которые осветили вопросы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки, состоянием доступной среды для маломобильных групп населения, порядками предоставления гражданам с ограниченными физическими возможностями технических средств реабилитации и выдачи путевок на санаторно - курортное лечение, а также проинформировали о видах и порядке оказания социальных услуг для указанной категории граждан.

В ходе состоявшегося разговора заместитель начальника Управления Пенсионного фонда РФ в Красноперекопском районе Вита Семенюта обратила внимание участников встречи на порядок назначения пенсионного обеспечения инвалидов и на изменения

пенсионного законодательства, которые вступят с силу с начала следующего года. При этом она сообщила о простоте пользования и доступности услуг ведомства в электронном виде.

В завершение встречи все участники сошлись во мнении, что такие мероприятия дают возможность гражданам с инвалидностью быть услышанными, получить надежду на то, что они не одиноки в своей беде и кроме родственников, друзей и соседей есть государственные службы, которые работают для них и готовы оказать содействие в решении той или иной проблемы.

Ну и конечно же учитывая то, что все присутствовавшие инвалиды имеют желание работать, в адрес работодателей директором центра занятости в завершении встречи

была высказана большая просьба об изменении с их стороны подходов к решению вопросов содействию трудоустройства данной категории граждан, причём как на вакантные квотные места, так и на имеющиеся вакансии, где можно было бы использовать их труд, в том числе и в период отпусков основных работников

Normal 0 false false false RU X-NONE X-NONE