



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – УПРАВЛЕНИЕ ПЕНСИОННОГО  
ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В КРАСНОПЕРЕКОПСКОМ  
РАЙОНЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ (МЕЖРАЙОННОЕ)**

## НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА. ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТНИКА

Проблема «теневой» занятости остается одной из актуальных и острых по всей стране.

Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах.

Тем, кто соглашается на такие условия, следует задуматься о возможных последствиях.

Согласно закону, оплата труда должна быть официальной. По трудовому кодексу РФ, зарплата не должна быть меньше установленного законодательством уровня, а выплачивать её должны два раза в месяц (аванс и собственно зарплата).

Заработная плата является источником для начисления страховых взносов на пенсионное, медицинское и социальное страхование, налога на доходы физических лиц. Естественно, чем выше оплата труда, тем большую сумму налогов и взносов нужно перечислить. Поэтому, многие работодатели пытаются найти способы снижения налогов и страховых взносов.

Между тем, кажущаяся выгода зарплаты «в конвертах» чревата последствиями. «Теневые» выплаты приводят к социальной незащищенности граждан. Работодатель, выплачивающий зарплату в «конверте», лишает сотрудников достойной пенсии в будущем, поскольку отчисления в Пенсионный фонд минимальны. Сотрудники, получающие зарплату в «конвертах», лишены возможности получать в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, по безработице, по уходу за ребенком, выходные пособия при увольнении в связи с сокращением. Большинство банков готовы предоставлять займы только официально трудоустроенным лицам, с официально подтвержденным доходом, поэтому работникам выгодно официальная зарплата.

Граждане, получающие зарплату в «конвертах», не могут в полном объеме воспользоваться предоставленным государством правом, заявить налоговые вычеты по налогу на доходы физических лиц при приобретении квартиры, получении платного образования и медицинских услуг.

Работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, так как далеко не всегда действующие работники организации соглашаются дать показания против собственного работодателя.

Сегодня у каждого гражданина имеется СНИЛС – Страховой Номер Индивидуального Лицевого Счета в Пенсионном фонде. И **сколько бы работодателей ни было у человека, все взносы будут поступать на единый лицевой счет**

. А значит, все взносы будут суммироваться, и пенсионные коэффициенты будут начисляться по сумме всех официальных заработных плат.

**Каждый работающий гражданин имеет право контролировать полноту и своевременность уплаты страховых взносов работодателем** .

Проверить состояние своего лицевого счета можно, воспользовавшись электронным сервисом ПФР [«Личный кабинет гражданина»](#) . Для этого надо быть зарегистрированным на Портале государственных услуг. На сегодня это уже не новая тема для граждан. Для регистрации на Портале необходимо заполнить личные данные и обратиться за подтверждением учетной записи в любой территориальный орган Пенсионного фонда.

Также в случае нарушений работодателем трудового законодательства работник может обратиться в государственную инспекцию по труду Республики Крым.

**ДОЛЯ ЗАЯВЛЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ (ПО КОТОРЫМ РЕАЛИЗОВАНА ВОЗМОЖНОСТЬ ПОДАЧИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ САЙТОВ ПФР И ЕПГУ) СОСТАВ ИЛА 100%**

Более 11 500 тыс. человек г. Красноперекопска и Красноперекопского района воспользовались электронными сервисами личного кабинета на сайте Пенсионного фонда России. Такой показатель посещаемости зафиксирован впервые с момента запуска кабинета. По сравнению с 2017 годом аудитория его пользователей увеличилась в 2,7 раза и стала больше на 7 236 человек.

В настоящее время личный кабинет гражданина включает в себя 60 сервисов, которые охватывают практически все направления деятельности Фонда и предоставляемые гражданам выплаты, включая пенсии, соцвыплаты, пенсионные накопления и материнский капитал.

Возможности кабинета ПФР расширяются каждый год. В 2018-м в нем были открыты два новых сервиса, с помощью которых можно оформить профессиональные доплаты к пенсии (для работников гражданской авиации и угольной промышленности) и выплаты дополнительного материального обеспечения за выдающиеся достижения и заслуги.

Чаще всего электронный кабинет используется для получения информации и сведений о пенсии, размере и перечне назначенных человеку выплат или остатке средств материнского капитала. Такой характер носит каждое второе обращение к сервисам кабинета.

Для получения большинства электронных услуг ПФР необходима подтвержденная учетная запись на сайте Госуслуг ( [esia.gosuslugi.ru](https://esia.gosuslugi.ru) ). Те, у кого нет такой учетной записи, могут обратиться в клиентскую службу государственного учреждения — Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в Красноперекопском районе Республики Крым (межрайонное) кабинет 110 и пройти соответствующую регистрацию.

*Заместитель начальника УПФР в Красноперекопском  
районе Республики Крым*

*(межрайонное)  
О.В.Кушнарёва*